

Holzbau Schweiz – Association suisse des entreprises de construction en bois

Une branche armée pour l'avenir

Des logements d'habitation en bois à plusieurs étages, des assainissements énergétiques des bâtiments offerts en tant que solutions globales par des entreprises de l'industrie du bois travaillant avec des planificateurs spécialisés et une convention collective qui s'engage sur de nouvelles voies: la branche suisse de la construction en bois se montre innovante et offre des solutions de construction durables pour l'avenir. *Silvia Oppliger*



Photo: Hannes Henz, Zürich/LIGUUM

Des conditions de travail agréables permettent d'améliorer la qualité.

Lire sur les visages, mieux comprendre les hommes, c'est ainsi qu'a débuté la journée d'impulsion du bois organisée cette année par Holzbau Schweiz. L'année dernière, les participants se sont vu offrir un bref séminaire de training mental. Lire sur les visages et training mental: quelle est l'idée qui sous-tend cette focalisation? Le président central Hans Rupli: «Nous savons tous que dans la concurrence actuelle, les collaborateurs représentent un facteur de succès décisif.» C'est pourquoi il importe de plus en plus de placer l'être humain au centre de la réflexion de l'entreprise: qu'est-ce qui motive mes collaborateurs? Comment puis-je les encourager, comment les intégrer dans les processus d'innovation, afin qu'ils soient intéressés à faire progresser mon entreprise? «C'est la raison pour laquelle nous avons élargi notre assemblée générale en introduisant une journée d'impulsion du bois sur des thèmes de ce genre.»

Un nouveau modèle de CCT

Holzbau Schweiz s'est positionné en 2003 en tant qu'association de branche autonome. Auparavant,

la Société suisse des maîtres-charpentiers, forte de quelque 1000 entreprises, était un groupe spécialisé de la Société suisse des entrepreneurs. «Ce nouveau départ a été une chance», explique son directeur Hansjörg Setz. «Nous avons pu en quelque sorte innover en élaborant une nouvelle convention collective.»

Nous avons exploité cette opportunité. Selon M. Rupli, la convention collective de travail (CCT Holzbau) se distingue fondamentalement de celle des autres branches: «Nous plaçons au centre les intérêts communs des employeurs et des salariés et non leurs différences.» Les deux parties ont intérêt à ce que l'entreprise soit compétitive à long terme et à ce qu'elle offre des emplois sûrs ainsi que de bonnes conditions de travail. Nous atteignons ce résultat par une communication ouverte, en recherchant sans cesse le développement de nos collaborateurs, en prenant leurs idées et leurs propositions au sérieux, en les faisant participer au succès de l'entreprise.» Cette culture d'entreprise axée sur le succès et le partenariat marque la CCT Holzbau de son empreinte.

Champs de tensions reconnus comme tels

Naturellement, il existe aussi des champs de tensions sur lesquels les intérêts des partenaires sociaux divergent. «Ce sont là pour nous des défis que nous appelons par leur nom, également dans une convention collective.» Ainsi par exemple, la prospérité matérielle et sociale des collaborateurs est confrontée au dynamisme de la concurrence internationale ou la souveraineté des collaborateurs sur leur temps peut entrer en conflit avec la souplesse de leur engagement. «La CCT est le fruit des négociations au cours desquelles nous avons cherché à concilier ces différents intérêts», a affirmé le président de Holzbau. La convention collective de la construction en bois est l'aboutissement de négociations longues et intensives. En 2007, elle a vu son champ d'application étendu par le Seco. Il s'agit d'un nouveau modèle de CCT. Pourquoi la branche de la construction en bois a-t-elle pris cette orientation? «L'amour de la matière première durable qu'est le bois y est pour quelque chose», estime M. Rupli. La construction en bois s'identifie à la durabilité inhérente au matériau bois. «Il n'est que logique que cette durabilité se reflète dans notre convention collective. Si ce n'était pas le cas, nous ne serions pas crédibles. Nous tenons à concilier autant que possible les exigences écologiques, sociales et économiques.» Avec l'importance grandissante que revêt le débat climatique aujourd'hui, cette orientation durable est naturellement un avantage dans la concurrence.

Les travaux préparatoires sont payants

La branche a accompli un travail préparatoire, ce qui lui permet maintenant de se profiler sur le marché comme un type de construction durable et efficient d'un point de vue énergétique. Un travail énorme a été accompli ces 20 dernières années dans le secteur de la construction en bois, rapporte, M. Setz. Des éléments entiers de parois et de plafonds sont préfabriqués à l'atelier selon une technique d'assistance par ordinateur, sont ensuite assemblés sur le chantier. Ces innovations ont aussi créé de nouveaux emplois passionnants qui

ont rendu la branche plus attrayante pour les travailleurs, explique Hansjörg Setz: «Nous sommes donc équipés de manière optimale.»

La position des constructeurs du domaine du bois devrait maintenant se renforcer, car: «50 % environ de l'ensemble de la consommation d'énergie en Suisse est nécessaire à la constitution et à la gestion du parc immobilier du pays. La construction en bois, secteur à forte efficacité énergétique, peut apporter ici une importante contribution, notamment dans l'assainissement énergétique des bâtiments, précise M. Setz. Environ 1,5 million de bâtiments devront être assainis en Suisse ces prochaines années sur le plan énergétique. «Nous devons être disponibles lorsque le propriétaire veut en mettre un coup.» Le but est qu'une entreprise du secteur du bois puisse se positionner directement auprès du client final, avec d'autres planificateurs spécialisés, comme fournisseur de solutions globales et conseiller.

Motivation des collaborateurs

Cela présuppose de disposer de collaborateurs motivés et très bien formés. Pour le président central, M. Rupli, c'est là que se referme le cercle de l'approche globale de Holzbau Schweiz. Cette capacité précisément est mentionnée dans la CCT: elle fait état de développement continu des collaborateurs au niveau professionnel, social et à celui de l'entreprise. C'est en vue de ce développement continu que l'association de la promotion professionnelle Holzbau Schweiz a été créée. Elle est alimentée à hauteur de 0,8 % des salaires, uniquement du côté patronal.

La branche bois de la construction s'est bien positionnée, avec l'efficacité énergétique qui la caractérise. «Mais nous allons de l'avant, nous regardons vers l'avenir», souligne M. Rupli. Quelles sont les visions qui l'animent? En fait, nous avons besoin dans le secteur de la construction d'un contrat entre les générations, comme dans les assurances sociales. Les constructions survivent aux générations, nous devons donc construire de telle manière que les générations futures puissent vivre avec nos bâtiments, qu'il s'agisse de poursuivre

leur utilisation, de les transformer ou de les démolir. La flexibilité de l'espace est pour lui un mot-clé, la réutilisation des matériaux, par exemple pour en extraire de l'énergie, en est un autre.

«Nous continuons de nous engager pour l'amélioration de l'image de la branche. La preuve a pourtant été apportée il y a quelques années que le bois, malgré son caractère combustible, présente une stabilité élevée contre les incendies.» Jusqu'alors, les bâtiments en bois devaient en règle générale se limiter à deux étages. Aujourd'hui, les constructions exclusivement en bois peuvent atteindre six étages. «Nous aimerions encore démontrer ceci aux maîtres d'œuvre privés et institutionnels: avec le bois, on peut non seulement construire un chalet à la montagne, mais aussi des bâtiments d'habitation, des locaux pour l'artisanat et l'industrie.»

Les voix des membres: continuez ainsi!

Et que disent les membres au sujet de leur association et de son activité? Un sondage réalisé auprès des participants à la journée d'impulsion du bois en a dégagé une image uniforme: engagée, prête à apporter son soutien, axée sur une pensée globale et agissante. ■

holzbau schweiz

Branche: construction en bois

Membres: près de 900 entreprises

Profession: praticien sur bois AFP et charpentier/-ière CFC

Personnes occupées: près de 18 000 dans toute la Suisse (champ d'application de la CCT Suisse alémanique et Tessin: près de 13 000)

Priorités: politique climatique, amélioration des conditions-cadre dans la construction en bois, assurances sociales, développement de l'espace et formation.

Contact:

Holzbau Schweiz, Zurich
www.holzbau-schweiz.ch
Téléphone: 044 253 63 93