

Initiative «Marché du travail 45plus»

# Mieux exploiter le potentiel domestique

L'Union patronale suisse (UPS) apporte son soutien à l'initiative de la Confédération visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, afin de contribuer à une utilisation optimale du potentiel de main d'œuvre existant en Suisse même, notamment et surtout parmi les travailleurs seniors. Elle a lancé à cette fin le projet de plateforme «Marché du travail 45plus».

En Suisse, les besoins en personnel sont très grands. Il est donc essentiel d'exploiter au mieux le potentiel de main d'œuvre existant dans nos frontières.

Au-delà de la participation des femmes à la vie active et de l'intégration des personnes handicapées, l'accent est mis avant tout sur le maintien en activité des travailleurs âgés dont le potentiel, du seul point de vue numérique, est considérable sur le marché du travail. Dès lors, trouver les moyens d'exploiter ce potentiel apparaît extrêmement important.

L'Union patronale suisse (UPS) entend s'activer pour remédier au problème. A ce titre, elle participe à l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, animée par la Confédération. Sa première mesure concrète a consisté à lancer la plateforme «Marché du travail 45plus», qui encourage de manière ciblée l'embauche des travailleurs seniors et leur intégration dans le marché du travail.

## Les paroles ne suffisent pas

«Marché du travail 45plus» regroupe sous le patronage de l'UPS des entreprises, associations et spécialistes des domaines du marché du travail, de l'assurance sociale et de la formation, ainsi que d'autres parties prenantes s'occupant des défis du marché du travail pour les plus de 45 ans et qui veulent s'engager dans ce domaine.

L'initiative aide aussi les employeurs à mettre en œuvre une politique de diversité efficace. Revêtent une importance primordiale, à cet égard, les questions liées au maintien du savoir-faire et de la productivité personnelle, ainsi que la persistance de stéréotypes relatifs à l'âge, le rôle de la direction dans l'engagement de collaborateurs et leur

motivation, la multiplicité des carrières offertes, telles que carrières dirigeantes, de spécialistes ou de responsables de projets, les changements d'orientation en cours de carrière, les conditions générales des entreprises ainsi que les offres de qualification et de coaching pour les travailleurs âgés ou encore l'adéquation des profils de postes avec les qualifications des candidats.

*«Contribuer à l'occupation de travailleurs seniors et réduire la pénurie de personnel qualifié!»*

L'initiative encourage d'un côté les échanges entre acteurs concernés et sert d'un autre côté de pôle d'expériences pratiques. Dans le cadre de «Marché du travail 45plus» il s'agit donc de

- traiter les problèmes et tendances actuels;
- lancer des projets;
- fournir des enseignements;
- définir des approches et
- proposer des améliorations.

## Accent sur les entreprises

De composition interdisciplinaire, l'initiative «Marché du travail 45plus» met toutefois l'accent sur les entreprises. De plus, les associations et les employeurs publics sont représentés comme membres. L'initiative est organisée comme un «think and act tank». Ses membres se rencontrent deux à trois fois par an. Au besoin, des groupes de travail et des ateliers thématiques se chargent d'approfondir tel ou tel sujet.

L'UPS met sur pied l'initiative en collaboration avec une spécialiste. Dans la phase actuelle, la priorité consiste à attirer nos membres vers cette plateforme. Jusqu'ici, onze entreprises ont accepté de participer.

## Adhésion possible en tout temps

«Marché du travail 45plus» démarrera en juin, après une manifestation de lancement. A cette occasion, les objectifs, priorités d'action et procédures seront fixés d'entente avec tous les membres, sur quoi les premières mesures seront mises en œuvre. En 2014, deux autres rencontres sont prévues en automne. L'initiative devrait durer en principe de trois à quatre ans, les participants pouvant décider chaque année de maintenir ou non leur participation.

Réunis dans un groupe consultatif (sounding board), les représentants des secteurs de la recherche appliquée des Hautes écoles suisses mettent leur expertise à disposition. D'autres associations et groupes de travail travaillant sur la démographie et le partenariat social sont également associés à l'initiative, pour des échanges réguliers.

Les membres de l'initiative «Marché du travail 45plus» peuvent tirer parti du réseau interdisciplinaire pour contribuer à l'occupation de travailleurs seniors et adoucir ainsi la pénurie de personnel qualifié. Si une participation vous intéresse, le site web de l'Union patronale suisse vous fournira plus d'informations. ■

[www.employeur.ch](http://www.employeur.ch)