





SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

Fachkräftemangel – Europa im Wettstreit um die besten Leute

Prof. Dr. Roland A. Müller
Direktor Schweizerischer Arbeitgeberverband

- SMU-Mediengespräch Q4europe, 13. November 2013, Zürich

Agenda

1. Situation und Massnahmen in der Schweiz

- Struktur- und Entwicklung der Beschäftigung
- Demografische Herausforderungen
- Fachkräftestrategie CH

2. Weltweite Trends

- Entwicklungsanalogien zur Schweiz
- Scheinbares Arbeitsmarktparadox



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

1. Situation und Massnahmen in der Schweiz

Strukturdaten zum schweizerischen Arbeitsmarkt

Erwerbstätigkeit (Q2-2011)	Schweiz	EU-15
Erwerbsquote 15 – 64 AJ	83%	73%
Erwerbsquote 50 – 64 AJ	78%	64%
Erwerbsquote Frauen 15 – 64 AJ	77%	65%
Erwerbslosenquote	3.6%	9.3%

Beschäftigungsgrad (Q4-2011)	Total	Männer	Frauen
Vollzeit (90 – 100%)	67%	87%	43%
Teilzeit (50 – 89%)	18%	8%	30%
Teilzeit (< 50%)	15%	5%	27%

Arbeitsmarkt-Trends: Nachfrage

- Starke Technologie- und Finanzbranchen und starke Präsenz von Global-Playern und Headquarters
- Zwang des Hochlohnlands Schweiz zur Tätigkeit im «Premium»-Bereich
- Zunehmende Nachfrage nach (hoch-)qualifizierten Arbeitskräften und Spezialisten
- Zunehmende Nachfrage nach medizinischem, Pflege- und Betreuungspersonal
- Stagnierende Nachfrage nach weniger qualifizierten und stark physisch belastbaren Arbeitskräften

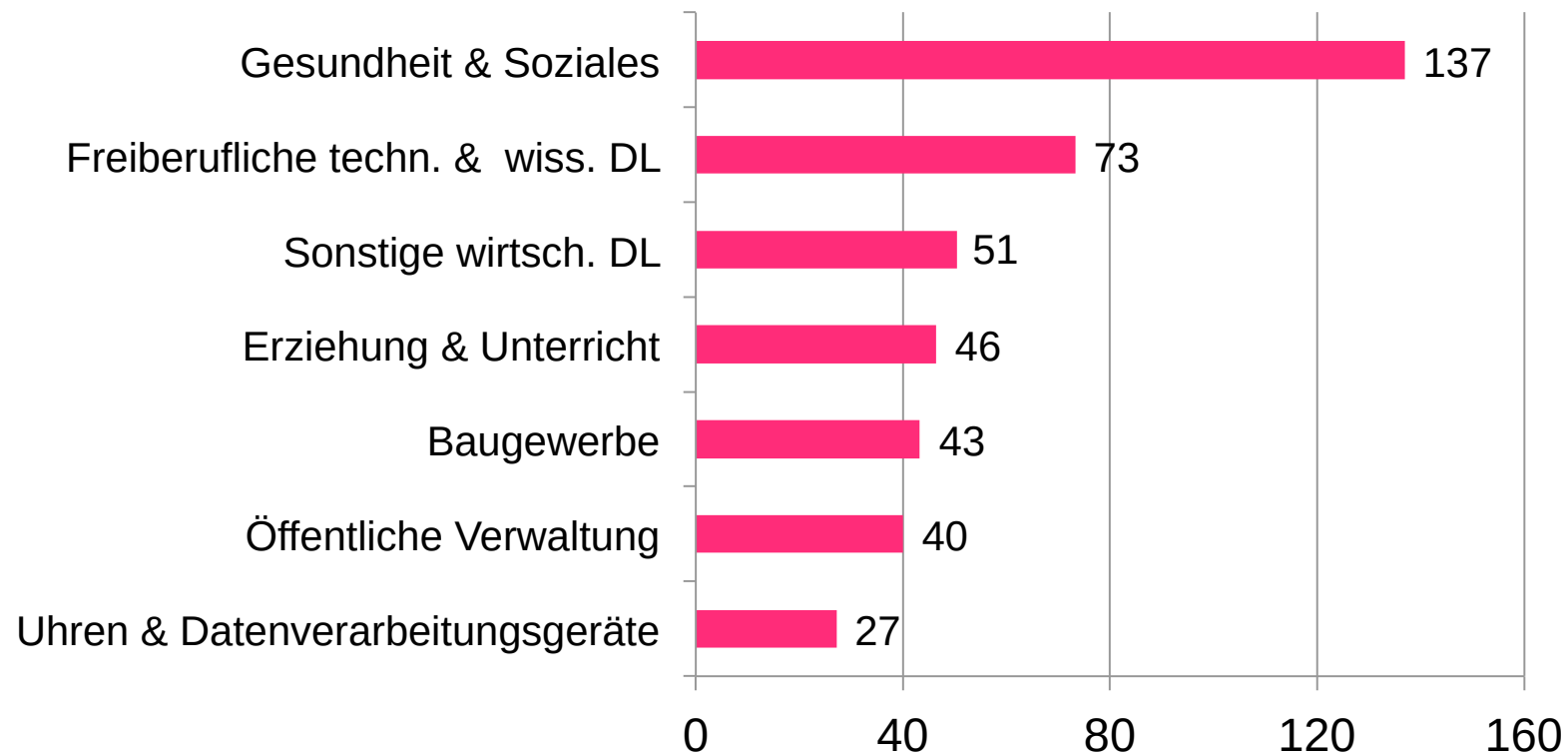
Arbeitsmarkt-Trends: Angebot

- Beschränktes inländisches Angebot in verschiedenen Segmenten; permanenter Fachkräftemangel
- Zunehmende Bedeutung der Zuwanderung zur Schliessung der inländischen «Angebotslücke»
- Steigende Erwerbsbeteiligung der Frauen
- Steigende Qualifikation der Arbeitnehmenden, v.a. der Frauen
- Bessere (relative) Gesundheit der älteren Arbeitnehmenden
- Qualifikationsdefizite der älteren Arbeitnehmenden
- Demografische Veränderungen

Zunahme der Beschäftigten Q4/2000 – Q4/2012

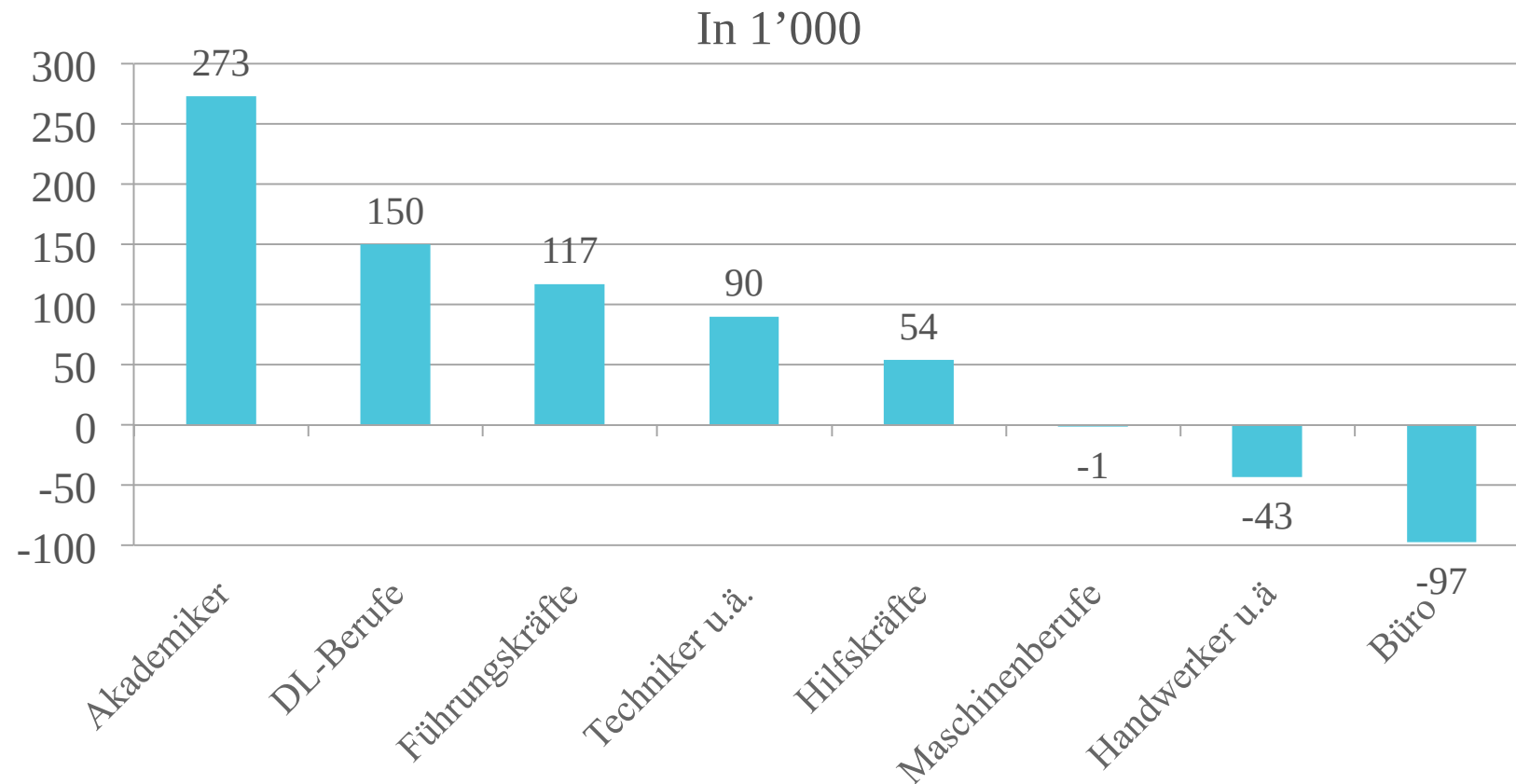
(Quelle: Beschäftigungsstatistik BESTA)

Zunahme der Beschäftigten in Tausend



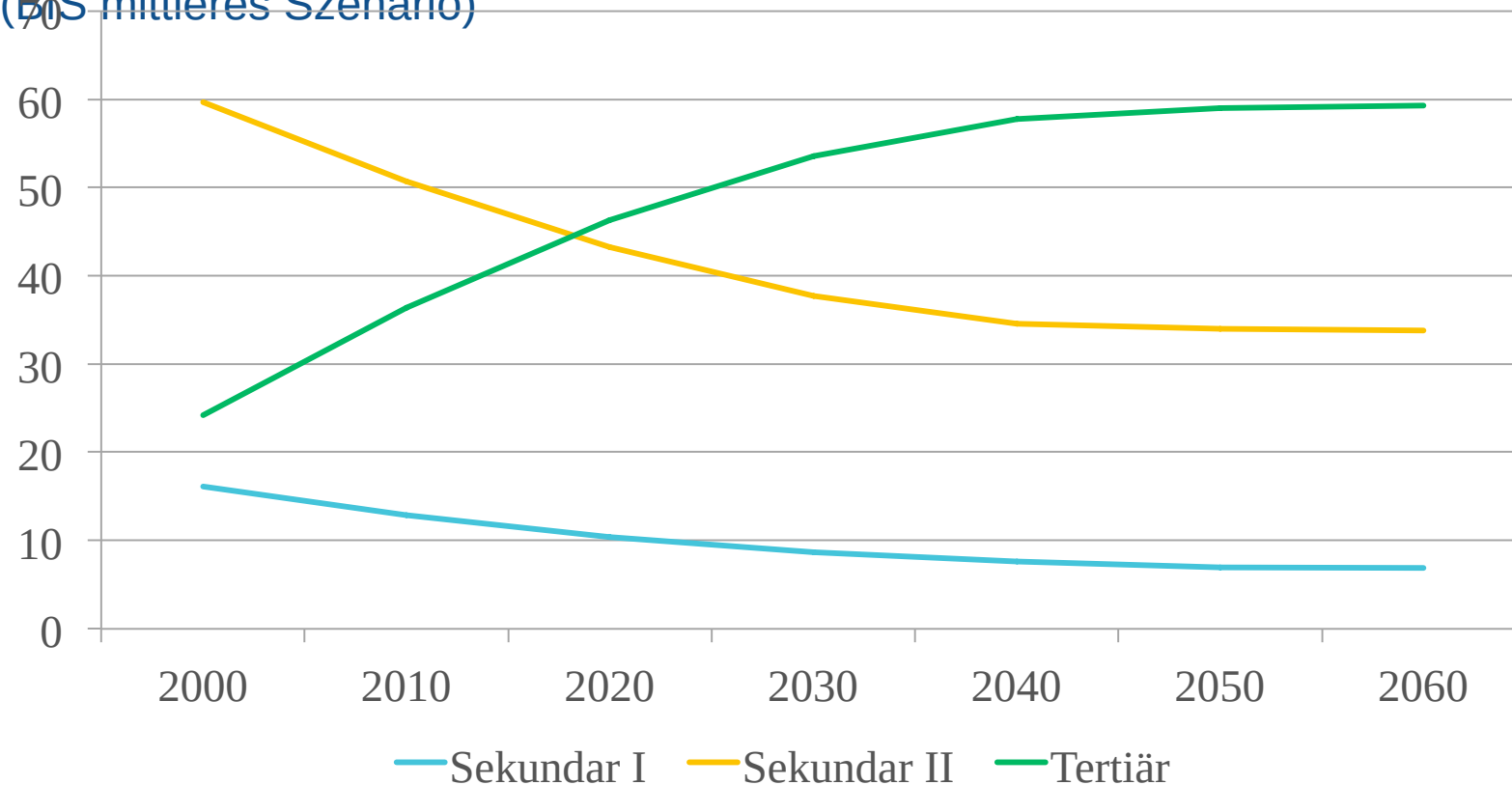
Zunahme Erwerbstätige nach Berufen Q2/2000 – Q2/2012

(Quelle Erwerbstätigenstatistik ETS)

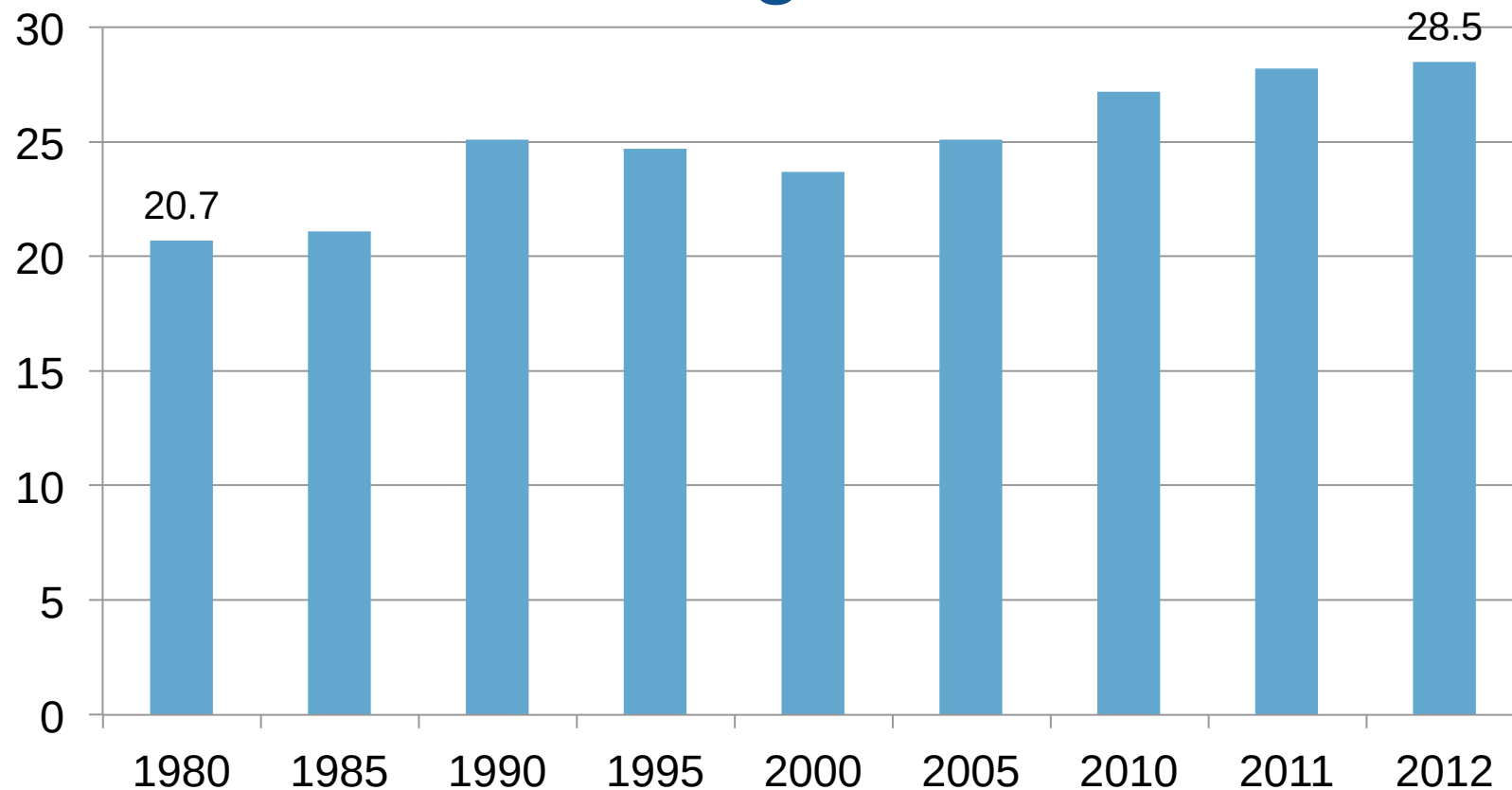


Bildungsniveau 25-64-jährige; Anteile in%; 2000 – 2060

(BfS mittleres Szenario)

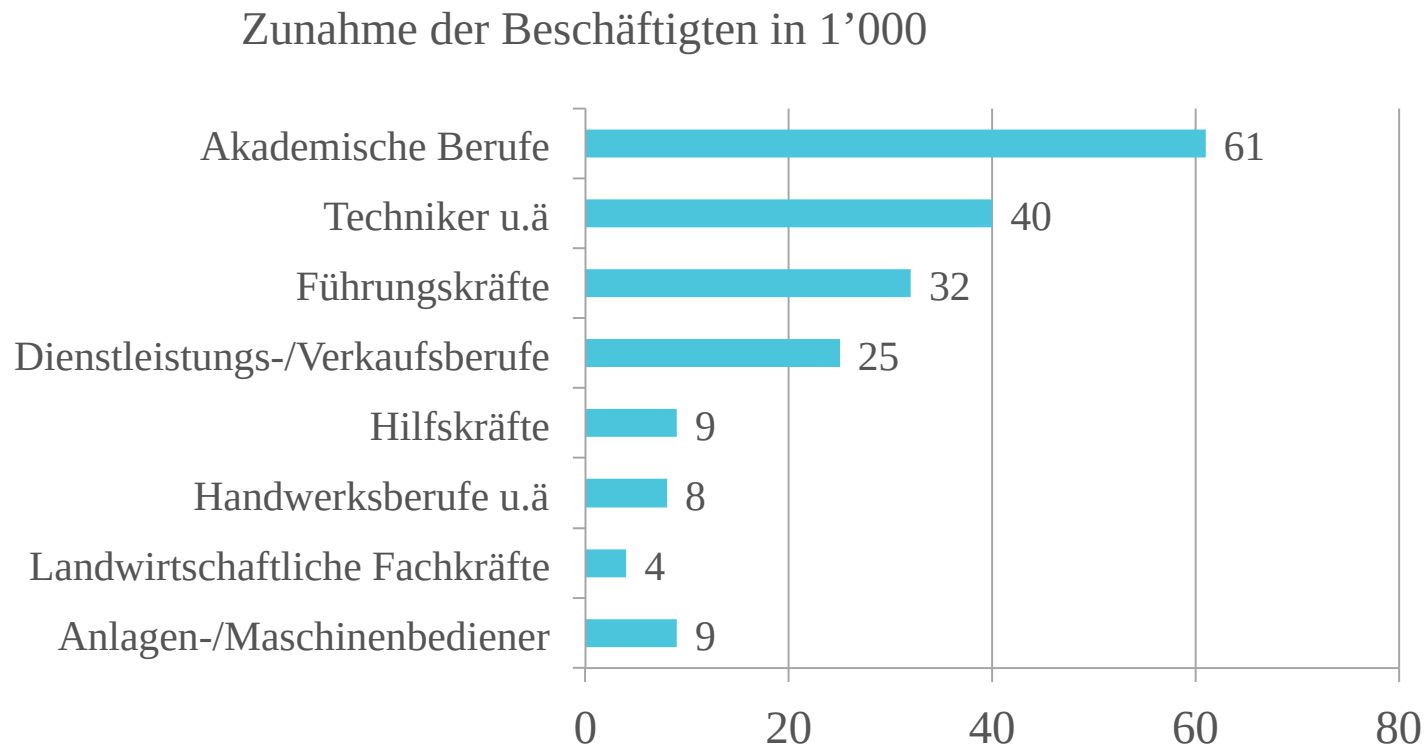


Ausländeranteil an der Erwerbsbevölkerung in %



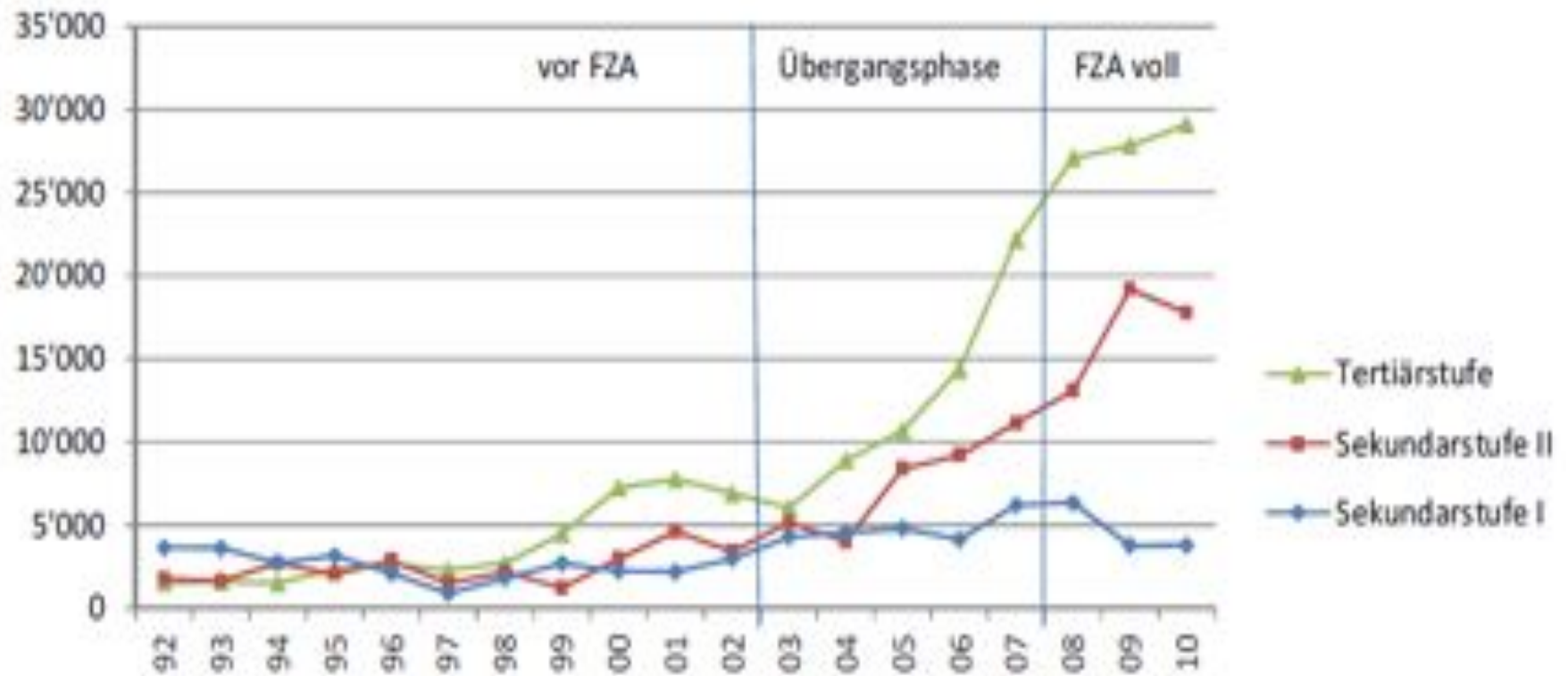
Quelle BfS

Zunahme der Erwerbstätigen aus EU-15/ EFTA-Staaten 2003 – 2011 nach Berufsgruppen



Quelle: Observatoire 2012

Bildungsstand Erwerbstätige aus EU-27 im Q2/2011 nach Einwanderungsjahr



Quelle: Observatoire 2012

Aussagen zum Fachkräftemangel in der Schweiz

- Rekrutierungsschwierigkeiten bei qualifizierten Arbeitskräften gemäss Beschäftigungsbarometer (BfS) 2013 – Q2:
 - Total: 30.4%
 - 2. Sektor: **36.3%**
 - Uhren/Datenverarbeitung: 46.4%
 - Maschinenbau: 44.3%
 - 3. Sektor: 28.4%
 - Information/Kommunikation 44.3%
 - Finanzen und Versicherungen 44.6%
- **IT:** Bis 2020 Fachkräftemangel von 25'000 Personen
- **Gesundheitsberufe:** Bis 2020 zusätzlicher Personalbedarf von mindestens 25'000 Personen
- **MINT-Berufe:** Fachkräfte im März 2009: 14'100 (Quelle: BASS)
(Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik)

Entwicklung der Schwierigkeiten bei der Rekrutierung von gelerntem Personal

(gewichtet nach Anzahl Beschäftigten; Quelle: BfS)



Quelle: Medienmitteilung des BfS vom 29.8.2013

Schwerpunkte CH-Fachkräftestrategie

- (Höher-) **Qualifizierung** entsprechend dem Bedarf der Arbeitswelt
- Förderung von **Innovation** zur Entschärfung von Fachkräfteknappheit
- Ausschöpfung des Potentials **älterer Arbeitnehmender** (gute Voraussetzungen zur Erwerbstätigkeit bis zur Pensionierung und darüber hinaus)
- Ausschöpfung des **Frauenpotentials** (Vereinbarkeit Beruf und Familie)
- Sicherung der **Arbeitskräfte-Zuwanderung**

Sicherung der qualitätsorientierten Immigration

- Fortsetzung der Arbeitsmarkt-Öffnung gegenüber der EU
**(Grundlegend:
Vergleichbarkeit der Qualifikationen = Q4europe)**
- Fortsetzung der Zuwanderungsregelung für Angehörige von Drittstaaten
- Bessere Bewirtschaftung der Drittstaatenkontingente
- Vermeidung von überschüssenden Flankierenden Massnahmen

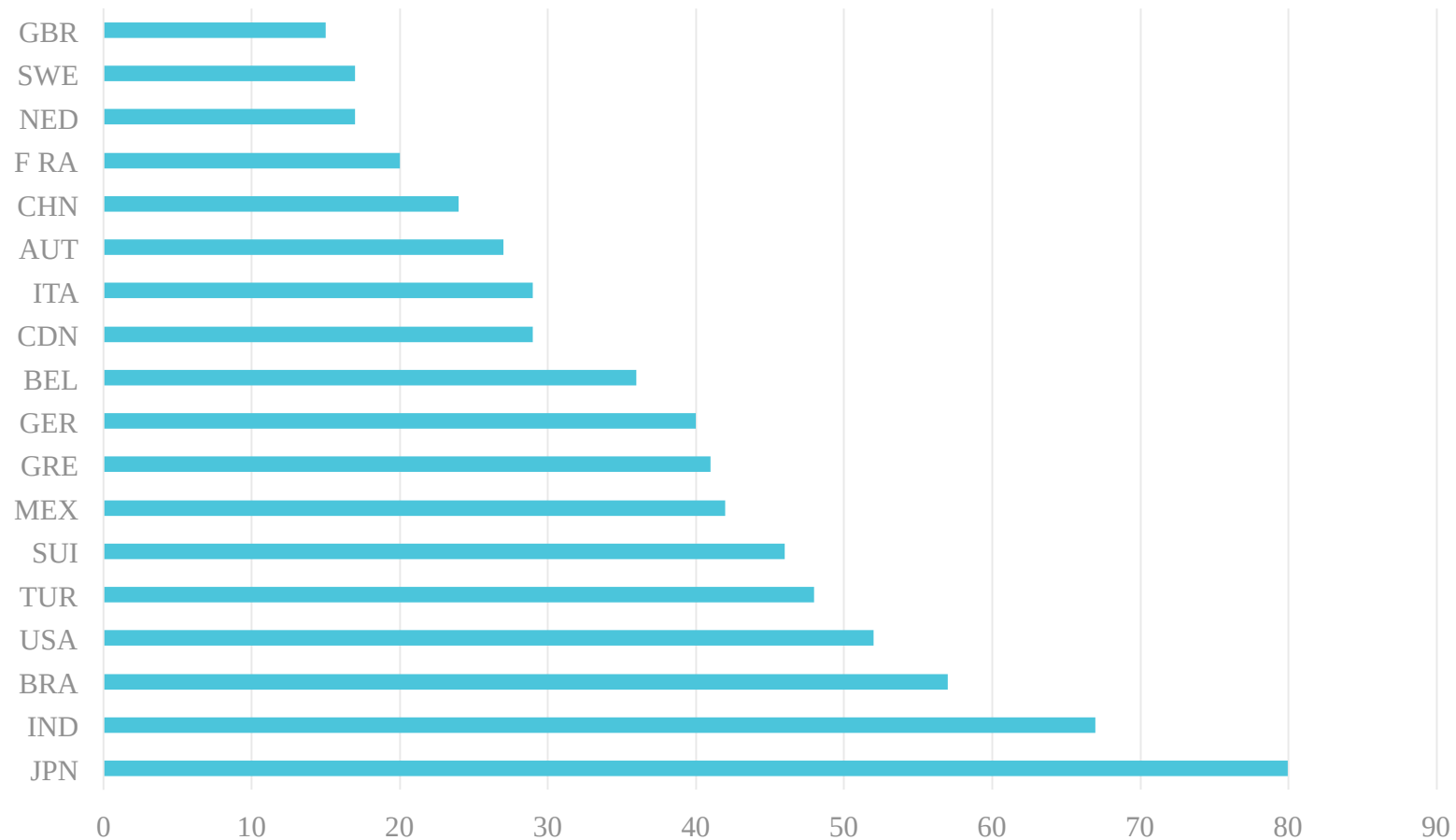


SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

2. Weltweite Trends

Fachkräftemangel in der OECD

Prozent der Arbeitgeber, mit Rekrutierungsschwierigkeiten (2010/2011)



Demografischer Wandel als weltweiter Megatrend – 3 Treiber (EU 2012)

- Lebenserwartung – Fertilität – Migration
- Weltbevölkerung: 7 Mia. 2012, 8 - 10 Mia. 2050; Anteil über 60: 800 Mio. 2012, 2 Mia. 2060 (Quelle: Unstat)
- 2050: Kein EU-Land mehr unter Top 15 bezüglich Bevölkerung; ausser USA keine heutige Industrienation mehr; mit Abstand am bevölkerungsreichsten: **China und Indien**
- massive Auswirkungen insbesondere auf Gesundheitswesen, **Arbeitsmärkte** und Sozialwerke

Das weltweite Arbeitsmarktparadox und seine Auflösung

- Viele Stellen bleiben unbesetzt, weil qualifiziertes Personal fehlt.
- Viele Menschen sind arbeitslos, weil sie zu wenig oder nicht richtig qualifiziert sind.
- «Skills has become the global currency of the 21st century» (OECD)
- Aber es müssen die richtigen Kompetenzen am richtigen Ort zur richtigen Zeit sein.



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

Back-up Massnahmen Fachkräftestrategie CH

Arbeitskräftereserven gemäss Fachkräfte-Initiative WBF

Potenzial-Gruppe	100% VZÄ	20% VZÄ
Nichterwerbstätige / erwerblose Jugendliche (< 25 AJ) <i>Aktivierung & Ausbildung</i>	171'000	34'000
Nichterwerbstätige Erwachsene ohne Sek II <i>Aktivierung und Nachbildung</i>	164'000	33'000
Nicht- und Teilzeiterwerbstätige mit mind. Sek II <i>Aktivierung</i>	743'000	149'000
Arbeitnehmer > 55 AJ <i>Aktivierung</i>	420'000	84'000
Arbeitnehmer 65+ <i>Aktivierung</i>		12'000
Total		312'000

(Höher-)Qualifizierung: Grundbildung, Weiterbildung, Neuqualifikation

■ Treiber: Technologischer Wandel, Auslagerungen, Kundennähe

- Abstimmung auf Arbeitsmarktbedürfnisse
 - Vermittlung zukunftsfähiger Inhalte
 - Förderung der Beschäftigungsfähigkeit
- Entwicklung der höheren Berufsbildung
 - Qualifikationen international aufzeigen (Transparenz)
 - Systematisches, aber subsidiäres finanzielles Engagement der öffentlichen Hand
- Weiterbildung optimieren (Rahmenbedingung, E-Learning; Massiv Open Online Courses: MOOC)

Ausschöpfung des Frauenpotenzials

- Design von Frauenlaufbahnen mit höheren Beschäftigungs-graden
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen (flexible Arbeitszeiten, flexible Arbeitsorte, Gleichbehandlung bei Anstellung, Weiterbildung, Beförderung)
- Familienergänzende Kinderbetreuung (Private und öffentliche Hand)
- Abbau negativer finanzieller Anreize (u.a. Besteuerung Zweiteinkommen)

Ausschöpfung des Potenzials älterer Arbeitnehmender

- Erwerbsorientierte Anreize im System der Altersvorsorge (Vorbezug, Aufschub Altersleistungen in der 2. Säule)
- Flexible Pensionierungs-Lösungen
- Altersneutrale Rekrutierung/Freisetzung und Arbeitsbedingungen
- Altersgerechte Arbeitsplätze/Arbeitsorganisation/Arbeitszeit
- Flexible Pensionierungslösungen
- Pflege der Arbeitsmarktfähigkeit: «Gesunde und sinnvolle» Arbeit
- Weiterbildung / Höherqualifizierung auch älterer Mitarbeitenden und auf allen Stufen.

Q4europe – mit europäischen Bildungspraktikern entwickelt

Gregor Saladin,
Direktor der Schweizerischen Metall-Union und
Vorsitzender der Bildungskommission der Europäischen
Metall-Union

Fachkräftemangel, was tun?

- Die Wirtschaft ist stark internationalisiert globalisiert
- Demografischer Wandel ist im Gang
- Wettbewerb um Talente wird sich national und international verschärfen.
- Optimaler Skill Mix ist entscheidend für die Produktivität.
- Neue Lösungsansätze sind nötig um Ressourcen zugunsten der Wirtschaft bereitzustellen.

Fachkräftemangel, was tun?

- Erhöhte Mobilität der Fachkräfte nimmt zu
- Vergleichbarkeit und Transparenz für Arbeitgeber wird immer wichtiger
- Mögliche Instrumente zum Vergleich
- Nationaler Qualifikationsrahmen
- Verbindung zur EU-Systematik über den europäischen Qualifikationsrahmen (EQF)

Reicht uns das wirklich?

- Was kann die Person wirklich aufgrund des Abschlusses?
- Welche Kompetenzen / Erfahrung bringt sie wirklich mit?
- Wer bestätigt das?
- Wie finde ich diese Fachperson?
- Wie kann sich die Fachperson präsentieren?

Europa auf einer Plattform

Q4europe ist die erste europaweite Online-Plattform, die die Entwicklung, Förderung und Suche von qualifizierten Fachkräften konkret unterstützt – in jeder Branche, auf nationaler wie auf internationaler Ebene.

Email* Passwort* [Anmelden](#)

Registrieren

Vorname*
Nachname*
Email*
Passwort*
Passwort bestätigen

[Registrieren](#)

Unternehmen anmelden

[Anmelden](#)

Jetzt als Gast

[Weiterfahren](#)



Q4EUROPE – Qualifikation, Selektion und Führung von kompetenten Fachkräften, firmenintern sowie im nationalen und internationalen Vergleich.



Ihre Vorteile als
Arbeitnehmer:in
mehr



Ihr Nutzen als Unternehmen
mehr



Information für Verbände
mehr

Ihr Verband: Profil

Q4EUROPE

[Kontakt](#) [de](#) [en](#) [fr](#) [it](#)

Koller Olvis [Abmelden](#)

[Mein Profil](#) [Verbände](#) [Unternehmen](#) [ArbeitnehmerInnen](#) [Berufe](#)

Schweizerische Metall-Union
A Seestrasse 105
8027 Zurich
T 044 285 77 77
F 044 285 77 78
E q4europe@smu.ch
H <http://www.smu.ch>

[Über](#)
Die Schweizerische Metall-Union ist ein Verein (NPO) gemäss Art. 60 ff. ZGB mit Sitz in Zürich und Aargau. Als Arbeitgeber-, Berufs- und Branchenorganisation vertritt die SMU Produktions-, Dienstleistungs- und Handelsbetriebe des Metallgewerbes und der Landtechnik mit Sitz in der Schweiz.
L'Union Suisse du Métal est une association conforme (NPO) à l'art. 60 et suivants du CC avec un siège social à Zurich et Aargau. En tant qu'organisation patronale, professionnelle et de branche, l'USM représente les entreprises de production, de services et de commerce de l'industrie du métal et de la technique agricole ayant leur siège social en Suisse.
The Swiss Metal Union is an association (NPO) as defined in Art. 60 et seq. of the Swiss Civil Code (ZGB) with registered offices in Zurich and Aargau. As an employers', professional and industry organisation, the SMU represents production firms, service providers and trading companies in the metalworking and agricultural machinery sectors which have their registered office in Switzerland.

[Dokumente](#)
[Kontakt.pdf](#)

[Metallbau](#)

[Landtechnik](#)

[Hufschmied](#)

[www.Q4europe.e](#)
Die besten Fachkräfte Europas
Mit Informations-
Ankurbel

«Mit Q4europe sieht unsere Zukunft richtig aus: Aktuelle Qualifikation, gezielte Weiterbildung, echte Wertschöpfung für Arbeitgeber – was viele will, mehr?».
Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche
– macht Unternehmen wettbewerbsfähiger
– schafft neue Perspektiven für Mitarbeitende
– bietet Mehrwert für Verbände
Q4EUROPE

Ihr Verband: Berufe

[Kontakt](#)
[de](#)
[en](#)
[it](#)
[fr](#)
[nl](#)

[Koller Oliver](#)
[Abmelden](#)

[Mein Profil](#)
[Verbände](#)
[Unternehmen](#)
[ArbeitnehmerInnen](#)
[Berufe](#)

MetallbauerIn EFZ, CH

Anforderungskatalog

Betriebsorganisation

Teamarbeit

Metallbauer/innen sind in der Lage selbstständig oder im Team Metallbauarbeiten auszuführen.

Qualitätssicherung

Metallbauer/innen sind in der Lage in ihrem Arbeitsbereich die Dimensionen und Toleranzen von Werkzeugen, Hilfsmitteln, Werkstücken, Bauteilen, Gebäuden mit den üblichen Verfahren zu messen, prüfen, kontrollieren und zu protokollieren. Hierbei halten Sie die betriebsinternen Qualitätssicherungsprozesse ein.

Logistik/ Materialwirtschaft

Prozesse der Logistik

Metallbauer/innen können selbstständig komplexe Metallbauarbeiten in einzelne Schritte unterteilen, damit betriebliche und logistische Arbeitsabläufe eingehalten werden können.

Materialwirtschaft

Metallbauer/innen sind in der Lage auftragsbezogen und branchengerecht Produkte und Waren zu bestellen.

Umwelt/ Sicherheit

Arbeitssicherheit

Metallbauer/innen kennen die Unfallverhütungsvorschriften sowie die betriebsinternen Schutzmassnahmen und wenden diese an.

Umweltschutz

Metallbauer/innen kennen das Prinzip der fachmännische Entsorgung von Abfällen und wenden dies an. Metallbauer/innen kennen die Vorschriften für die Kennzeichnung und den Umgang mit gefährlichen Stoffen (Giften).

Konstruktion

Systemkomponenten

Metallbauer/innen können Beschlägen nach Art, Form und Anwendung unterscheiden und verstehen deren Funktion und Einbauart. Metallbauer/innen haben Kenntnisse in der Verarbeitung von Profilsystemen aus Stahl und Aluminium.

Oberflächenschutz

Metallbauer/innen können verschiedene Oberflächenbehandlungen unterscheiden und kennen deren Einsatzgebiete im Bezug auf den Korrosionsschutz.

Fertigung

Gesteuerte Maschinen

Metallbauer/innen können nach Einarbeitung CNC und CAM gesteuerte Maschinen bedienen sowie einfachere Programmierung vornehmen.

[Zurück zum Verband](#)

[Anforderungskatalog](#)

[Berufsabschluss](#)

[www.Q4europe.eu](#)

Die besten Fachverlässe Europas

Mit internationaler Ausrichtung

„Mit Q4europe sieht unsere Zukunft rosig aus. Aktuelle Qualitäten, gerechte Wertschöpfung, echte Wertschöpfung, toller Arbeitgeber – was wollen wir mehr!“

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche

- macht Unternehmen wettbewerbsfähiger
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeitende
- ist der Mehrwert für Verbände

Q4EUROPE

Ihr Verband: Qualifikationen

Q4EUROPE

Kontakt: [de](#) [en](#) [it](#) [fr](#) [nl](#)
Koller Olivia [Abmelden](#)

[Mein Profil](#) [Verbände](#) [Unternehmen](#) [ArbeitnehmerInnen](#) [Berufe](#)

Berufsabschluss MetallbauerIn EFZ

Betriebsorganisation

Teamarbeit ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Qualitätssicherung ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Logistik/ Materialwirtschaft

Prozesse der Logistik ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Materialwirtschaft ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Umwelt/ Sicherheit

Arbeitsicherheit ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Umweltschutz ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Konstruktion

Systemkomponenten ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Oberflächenschutz ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Fertigung

Gesteuerte Maschinen ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Schweißverfahren ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Schneiden/ Trennen ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Stenzen/ Scheren ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Bohren/ Sägen/ Senken ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Kleben/ Nieten ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Schraubenverbindungen ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

Montage

Sicherheit Transport/ Baustelle ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐

[Zurück zum Verband](#)
[Anforderungskatalog](#)
[Berufsabschluss](#)

[www.Q4europe.eu](#)
Die besten Fachkräfte Europas

mit internationaler Ausrichtung



„Mit Q4Europe sieht unsere Zukunft richtig aus: Absolute Qualifikation, gestiehte Weiterbildung, echte Wertschöpfung, toller Arbeitgeber – was sollen wir mehr?“

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche

- macht Unternehmen wettbewerbsfähiger
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeitende
- stärkt den Wandel zu Verbänden

Q4EUROPE

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer

- können mit Q4europe die persönliche Entwicklung und Karriere gezielter planen und dokumentieren.
- kennen ihre Stärken und ihr Können aus der Sicht der Arbeitgeber.
- haben bei einem Wechsel bessere Chancen, das für sie optimal passende Unternehmen zu finden, in ihrem Land oder in Europa.

Ihr elektronisches Dossier: Profil

Q4EUROPEKontaktde en z fr nl
Meier David Abmelden

[Mein Profil](#) [Verbände](#) [Unternehmen](#) [ArbeitnehmerInnen](#) [Berufe](#) [Hilfe](#)



David Meier
Hufschmied, Hufschmied EFZ, Projektleitung
A Seesbrasse 55
8001 Zürich
M 079 377 77 77
T 0041 44 285 77 34
E David_meier@web.eu
  

[Profil](#)
[Lebenslauf](#)
[Qualifikationen](#)
[Dokumente](#)
[Nachrichten](#)
[Einstellungen](#)
[Job suchen](#)

Über mich
Ich bin in Rapperswil aufgewachsen und habe dort auch meine Lehre als Hufschmied im Betrieb Holer erfolgreich absolviert. Mit diesem Beruf kann ich Präzision und Handwerk auf einem hohen Niveau verbinden. Auch den Kontakt mit anderen Leuten und schätze ich bei dieser Arbeit.
Um meine Kenntnisse zu Vertiefen habe ich im 2008 meine Weiterbildung zum Hufschmied EFZ abgeschlossen.

Interessen
In der Freizeit bin ich gerne in den Bergen unterwegs. Ich bin begeisterter Mountainbiker und im Winter fahre ich gerne Ski.
In den Ferien kann ich mich für Abenteuerreisen begeistern. So bereise ich gerne andere Länder und lerne Kulturen, Völker und die Natur kennen. Daraus folgt auch ein weiteres Hobby das Fotografieren und die nachträgliche Bearbeitung der Bilder.

www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas


Mit **Q4europe** findet man die besten Fachkräfte Europas

„Mit Q4europe sieht unsere Zukunft rosig aus: Aktuelle Qualifikation, gezielte Weiter-
bildung, echte Wertschöpfung,
höherer Arbeitslohn – was wollen wir mehr?“

Die grenzenlose
Erfolgsplattform für
Ihre Branche

- macht Unternehmen wettbewerbsfähig
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeiter
- bietet Sicherheit für Unternehmen

Q4EUROPE

Ihr elektronisches Dossier: Lebenslauf

Q4EUROPEKontaktde en it fr nl
Meier David Abmelden

Mein Profil **Verbände** **Unternehmen** **ArbeitnehmerInnen** **Berufe** **Hilfe**



David Meier
Hufschmied, Hufschmied EFZ, Projektleitung
A Seestrasse 99
8001 Zürich
M 079 777 77 77
T 0041 44 285 77 24
E david.meier@web.eu
  

Lebenslauf
Qualifikationen
Dokumente
Nachrichten
Einstellungen
Job suchen

Anstellungen
01.04.2013 - 05.04.2013 Hufschmied Kessler
01.09.2008 - 31.03.2013 Hufschmied Konrad
01.08.2003 - 30.06.2008 Hufschmied Hasler
21.08.2000 - 31.07.2003 Hufschmied Hofer

Ausbildung
21.08.2000 - 31.07.2003 Hufschmied Hofer
01.09.2003 - 01.09.2006 Hufschmied Hasler
01.04.2011 - 01.04.2012 SMU

Details zur Auswahl


Hufschmied Kessler
Hufschmied CH
Hufschmied EFZ

Anhänge
[logo_smu-allgemein_color.jpg](#)



www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas

ist gekennzeichnet

„Mit Q4europe steht unsere Zukunft mit der aktuellen Qualifikation, guter Weiterbildung, echter Wertschätzung, toller Arbeitgeber – was sollen wir mehr?“

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche

- macht Unternehmen wettbewerbsfähiger
- schafft neue Perspektiven für MitarbeiterInnen
- stärkt Mehrwert für Verbände

Q4EUROPE

Ihr elektronisches Dossier: Qualifizierungen

Q4EUROPE Kontakt de en it fr nl
Meier David Abmelden

Mein Profil Verbinde Unternehmen ArbeitnehmerInnen Berufe Hilfe

David Meier
Hufschmied, Hufschmied EFZ, Projektleitung
A Seestrasse 99
8001 Zürich
M 079 777 77 77
T 0041 44 285 77 24
E david_meier@web.eu
f y t

Qualifikation
Erstellt am: 24.05.2013
Hufschmied Konrad
Hufschmied CH - Hufschmied

Hippologie

Grundlagen	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Gesundheit und Erkrankungen	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Einsatz und Verwendung	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Pferd und Mensch	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Esel und Maultiere	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Stoffe	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Darstellungen	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○

Betriebliche Grundlagen

Verhaltensregeln	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Arbeitsplatz	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Kundenbeziehung	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Vorschriften	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○

Hufschmiedetechnik

Fertigungstechnik	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○
Beschlagtechnik	● ● ● ● ● ○ ○ ○ ○ ○

Profil
Lebenslauf
Qualifikationen
Dokumente
Nachrichten
Einstellungen
Job suchen

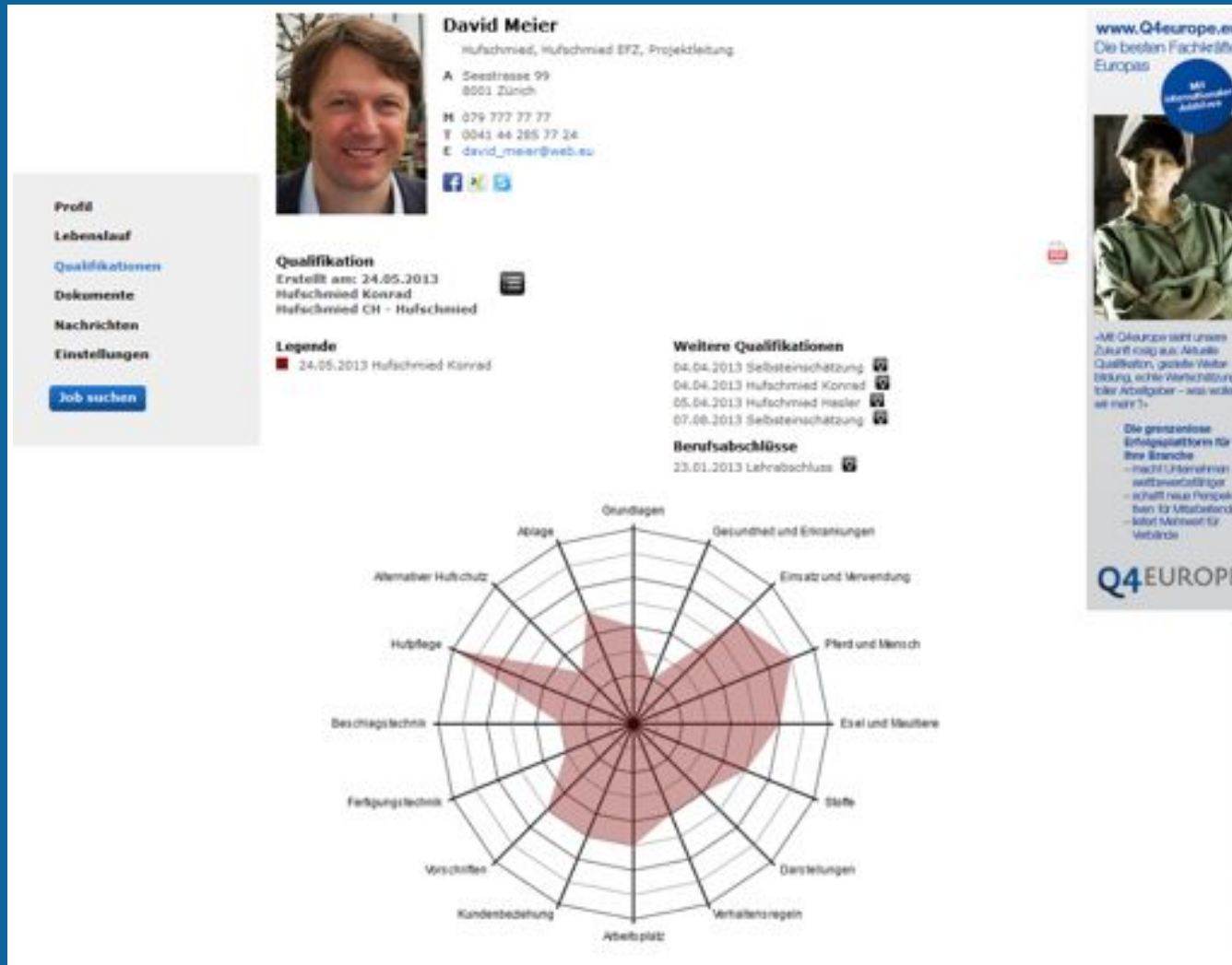
www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas
Mit internationaler Akkreditierung

«Mit Q4europe sieht unsere Zukunft hell aus: Absolute Qualifikation, gediehlene Weiterbildung, echte Weiterbildung, tolle Arbeitgeber – was sollen wir mehr?»

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche
– macht Unternehmen wettbewerbsfähiger
– schafft neue Perspektiven für Mitarbeiter
– ist der Mehrwert für Wettbewerber

Q4EUROPE

Nutzen Sie die Möglichkeit: Die Qualifizierung als Diagramm



Nutzen Sie die Möglichkeit: Ihren neuen Arbeitgeber zu finden

Q4EUROPE

Kontakt: [de](#) [en](#) [it](#) [fr](#)
Saladin Gregor Abmelden

[Mein Profil](#) [Verbände](#) [Unternehmen](#) [ArbeitnehmerInnen](#) [Berufe](#)

Offene Stellen

Alle

Beruf	Stelle	Unternehmen	Offen seit	Markiert
Hufschmied	Hufschmied	Hasler Schmied-Hufschmied GmbH	23.01.2013	☒
Hufschmied	Werkstatthalter	Ruch AG		☐
Metallbauer	Werkstatthalter	Ruch AG	16.03.2012	☐
Metallbauer	Metallbau Fachrichtung Stahlbau	Hirt Metallbau AG	01.01.2013	☐
Metallbauer	Fachrichtung Stahlbau	Thaler Stahlbau GmbH & Co KG	01.01.2013	☒
MotorgerätemechanikerIn	Motorgerätemechaniker	Andrey Landmaschinen AG	01.01.2013	☐
MotorgerätemechanikerIn	Motorgerätemechaniker	Hans-Kurt Landtechnik AG	01.01.2013	☒

Einträge 1 - 7 von 7

<< < ☒ > >>

[Job suchen](#)

www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas

Mit **unvergleichlicher** **Qualifikation**

Mit Q4europe sieht unsere Zukunft rosig aus: Aktuelle Qualifikation, gezielte Weiterbildung, echte Weiterbildung, toller Arbeitgeber – was wollen wir mehr?

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche:

- macht Unternehmen wettbewerbsfähig
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeiter
- liefert Mehrwert für Verbände

Q4EUROPE

Unternehmen

- präsentieren sich und ihre Jobangebote bei Q4europe. Mit ihrer Präsenz zeigen sie, dass sie die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden gemäss neuesten Standards angehen.
- haben Zugang zu den Qualifikationstools und können diese für die Personalführung aller Mitarbeitenden einsetzen.
- haben es mit Q4europe einfacher, Mitarbeitende zu selektieren, zu fördern, zu entwickeln und zu führen. Damit steigt die Kompetenz der Fachkräfte einer Firma – was sich wiederum auf die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens positiv auswirkt.

Ihr Unternehmen: Profil

Q4EUROPE

Kontakt
Sledin Gregor Abmelden

Mein ProfilVerbändeUnternehmenArbeitnehmerInnenBerufe

**Andrey Landmaschinen AG**

A Chännelestrasse 17a
CH-3186 Dürnten

T 0041 (0) 26 493 10 96
F 0041 (0) 26 493 32 82
E info@andrey-ag.ch
H www.andrey-ag.ch



Profil
Offene Stellen

Über

Wer kennt das nicht? Das Getreide ist reif, das Stroh aber ist noch grün.

Die Schneidwerke sind immer breiter und die Mahden immer schwerer.

Manch ein Kreiselheuer ist mit dem Zetten überfordert. Da ist es schon praktisch, das feuchte Stroh gleich mit dem Mährescher zu zetten.

Bausätze gibt es für die meisten Marken und Typen. Anpassungen sind zum Teil notwendig (Kombination von Strohhäcksler und Strohverteiler)

Rüsten auch Sie Ihren Mährescher mit einem Strohverteiler nach!

Dokumente

Qualifikation anfragen



www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas

Mit Zukunftsfähigkeit ausbilden

„Mit Q4europe soll unsere Zukunft mit der Zukunft der Branche zusammenhängen. Qualifikation, gezielte Weiterbildung, echte Weiterbildung, toller Arbeitgeber – was wollen wir mehr?“

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche

- macht Unternehmen wettbewerbsfähig
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeiter
- bietet Mehrwert für Verbände

Q4EUROPE

Ihr Unternehmen: Qualifizieren Sie Ihre Mitarbeitenden

Q4EUROPEKontaktde en it fr
Saladin Gregor Abmelden

Mein ProfilVerbindenUnternehmenArbeitnehmerInnenBerufe

**WIRO Präzisions-Werkzeugbau GmbH & Co.KG**
A Säsmacher Hammer 41
D-57462 Olpe
T +49 2763 3003
F +49 2763 3005
E info@wiro.com
M www.wiro.com


Qualifikationsanfrage von
Saladin Gregor
Poststrasse 3
6403 Küssnacht a. R.
044 285 77 60
Mobil
g.saladin@emu.ch
Metallbauer
Einschätzung durch...
Anfrage senden

www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas



«Mit Q4europe sieht unsere Zukunft richtig aus: Aktuelle Qualifikation, gute Weiterbildung, echte Wertschöpfung, toller Arbeitgeber – was wollen wir mehr?»

Die gemeinsame Erfolgsplattform für Ihre Branche

- macht Unternehmen wettbewerbsfähig
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeiter
- liefert Mehrwert für Verbände

Q4EUROPE

Ihr Unternehmen: Finden Sie Ihren Fachmann

Q4EUROPE Kontakt de en it fr nl Konrad Heinrich Abmelden

Mein Unternehmen Verbände Unternehmen ArbeitnehmerInnen Berufe Hilfe

Alle Land... Hubschmid CH Postleitzahl Ort

Qualifikationen wählen... Fähigkeiten wählen...

Grundlagen Gesundheit und Erkrankungen Essel und Maultiere Kundenbeziehung

Profil
Offene Stellen
Berechtigungen
Nachrichten
Qualifikationen
Fachkraft suchen

Name	Alter	Land	Postleitzahl	Ort	Übereinstimmung	Markiert
Gregor Saladin			6403	Küssnacht a. R.	97%	☐
David Meier	30	Schweiz	8001	Zürich	92%	☐
David Meier	30	Schweiz	8001	Zürich	89%	☐
David Meier	30	Schweiz	8001	Zürich	88%	☐
Gregor Saladin			6403	Küssnacht a. R.	84%	☐

Einträge 1 - 5 von 6

www.Q4europe.eu
Die besten Fachkräfte Europas
Mit internationaler Ausrichtung

«Mit Q4europe sieht unsere Zukunft rosig aus: Aktuelle Qualifikation, große Weiterbildung, echte Wertschöpfung, toller Arbeitgeber – was sollen wir mehr?»

Die grenzenlose Erfolgsplattform für Ihre Branche
- macht Unternehmen wettbewerbsfähiger
- schafft neue Perspektiven für Mitarbeiter
- ist der Mehrwert für Verbände

Q4EUROPE

Einfach abonnieren

Ihr Warenkorb

Beschreibungen	Betrag
Q4EUROPE Jahresbeitrag	€50,00
Artikelpreis: €50,00	
Anzahl: 1	
Warenwert	€50,00
Gesamtbetrag €50,00 EUR	

Mit PayPal bezahlen

PayPal wickelt die Zahlung an Rafael Janetzki's Test Store sicher ab.

[Sie haben bereits ein PayPal-Konto?](#) 

Loggen Sie sich ein zur Zahlung in Ihr Konto ein.

Mit Lastschrift oder Kreditkarte – PayPal verarbeitet die Zahlung

Ihr Vorteil: Kostenloser [PayPal-Käuferschutz](#) in unbegrenzter Höhe.

Land: Deutschland

Zahlen mit ☒ Lastschrift ☒ Kreditkarte    

Kartennummer:

Gültig bis: MM / JJ /

Kartenprüfnummer:

Was ist das?

Vorname:

Nachname:

Straße und Hausnummer:

Zusatzinformationen (optional):

PLZ:

Ort:

E-Mail:

Weiter

Fachkräftmangel, was tun?

- Unterstützung der Mitgliedsbetriebe / Nutzen
- Sinnvolle Massnahme zur Minderung des Fachkräftemangels
- Minimale Kosten mit grosser und rascher Wirkung
- PR-Wirkung für die Branche / Marketing
- Branchenauftritt international
- Auswertungen zur Weiterentwicklung von Bildungsprogrammen
- Konkretisierung / Ergänzung des EQF-Systems

Preisgestaltung Verbände

Es ist eine differenzierte Preisgestaltung pro **Verband** und **Beruf** vorgesehen:

Eintrittsgebühr:	Grundgebühr	Euro	5'000.--
	Pro 500 Mitgl.	Euro	500.--
	Jedoch max.	Euro	10'000.--

Jahreslizenz:	Minimalbeitrag bis 1000 Mitglieder	Euro	2'000.--
	Pro weitere 500 Mitglieder	Euro	500.--
	nicht für europäische Verbände		

Ab 10 Berufsprofilen, pro zus. Beruf	Euro	200.--
	Jedoch total max.	Euro 10'000.—

inkl. Vereinsmitgliedschaft Q4europe

Mitglieder europäischer Verbände erhalten 25 % Rabatt auf die Jahreslizenz

Preisgestaltung Unternehmen

Grundgebühr für 1. Jahr / Firmeneintrag (einmalig)

- Euro 300.– für Nichtmitglieder eines Verbandes
- Euro 200.– für Verbandsmitglieder der Mitgliederverbände von Q4europe

Gebühr für jedes weitere Jahr (wird automatisch erneuert)

- Euro 100.– für Nichtmitglieder
- Euro 50.– für Mitglieder

Warum soll sich ein Unternehmer registrieren?

- **Massive Kostensenkung bei der Personalsuche**
 - Ein einziges Stelleninserat kostet mehr als das Zehnfache der Registraturkosten für ein Jahr!
 - Unternehmer wissen, welche beruflichen Kompetenzen die Bewerber ausweisen. Also keine Katze im Sack!!
- **Direkte Berufskontakte in der eigenen Branche**
 - Q4europe wird als Nebeneffekt zum Branchenverzeichnis

Warum soll sich ein Unternehmer registrieren?

- **Hilfsmittel für Lohn- und Leistungsbeurteilungsgespräche**
 - Einheitliches Qualifikationssystem als Führungsinstrument sofort verfügbar
 - aufgrund konkreter, messbarer Fakten wird die individuelle Lohngestaltung möglich
 - Arbeitszeugnisse werden einheitlicher und aussagekräftiger mit Kompetenzen
- **Einfaches Instrument zur Personalförderung**
 - Dank des Qualifikation ist Weiterbildungsbedarf rasch erkennbar

Warum soll sich ein Unternehmer registrieren?

- **Europaweite / weltweite Öffnung**
 - Verlinkung mit der eigenen Homepage problemlos
 - Keine laufende Aktualisierungsaufwände, da nur eine Profilseite
 - Dokumente (Firmenporträt) können auch in Q4europe rasch abgelegt werden
- **Stelleninteressierte erhalten rasch einen Eindruck über die Firma**
 - Q4europe wird zum Imageträger für die eigene Firma

Warum soll sich ein Unternehmer registrieren?

- **Keine zusätzlichen Werbekosten**
 - Zusätzliche Präsenz ohne Insertionskosten
 - Ganzjahresauftritt in einem Netzwerk von Berufsfachgruppen
- **Kommunikationsinstrument auch unter Unternehmern**
 - Sie finden Ihren Berufskollegen, vielleicht auch als Zusammenarbeitspartner

www.q4europe.eu

Q4EUROPE

- **Der Kompetenzennachweis für jede Berufsfachperson**
- **Das Instrument für die berufliche Laufbahnplanung und Weiterbildung**
- **Das Kompetenzenmanagement und Qualifikationssystem für Unternehmer**
- **Die Jobbörse der Branchen**
- **Das Kompetenz-Netzwerk für alle Berufe**

Q4europe – Organisation und Wachstum

Olivia Koller,
Geschäftsführerin Q4europe und
Projektleiterin Betriebswirtschaft der Schweizerischen
Metall-Union

Nachhaltige Führung durch Verein

- Sicherstellung der Kontinuität von Q4europe.eu
- Verbände / Berufe kommen auf Q4europe.eu und werden Mitglied
- Wartung und Entwicklung der Plattform
- Finanzielle Verpflichtungen regeln

Aufbau Q4europe

Gründungsmitglieder:

- Europäische Metall-Union



- Bundesverband Metall (D)



- Koninklijke Metaalunie (NL)



- Schweizerische Metall-Union (CH)

Schweizerische Metall-Union
Union Suisse du Métal
Unione Svizzera del Metallo



- Swissmechanic (CH)



Wachstum

- Neue europäische Verbände aus allen Branchen
- Neue nationale und regionale Verbände aus Europa (alle Branchen)
- Verbände: Marketing in der eigenen Branche
 - Akquisition Mitgliedsbetriebe, Profil zu eröffnen
 - Motivieren der jungen Berufsleute sich anzumelden
 - Eigene Bannerwerbung fördern
 - Medienarbeit

Q4europe

Oliver Müller,
Präsident von Q4europe und
Direktor der SWISSMECHANIC

